

momentin

Leltározás pontosan és hatékonyan



Projektájékoztató



Verzió 26/02

Budapest, 2026.02.13.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja	3
2. Projektre vonatkozó plusz juttatások	3
2.1 Vezetői értékelés bónusz	3
3. Egyéb projektre vonatkozó információk	4

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

1. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja

A Penny projekt tervezetten 2026. január 10-től novemberig fog tartani, szombattól keddig tartó időintervallumokban. A munkavégzés különböző Penny üzletekben fog történni Budapest és Pest vármegyei területeken. Minden üzletet illetően általában a nyitás előtt egy órával érkezünk, ezért korai kezdésre (akár reggel 5-től) lehet számítani és **akár 10-12 óras munkavégzésre!** Budapesti, könnyen megközelíthető helyszíneknél egyénileg kell a kijutást megoldani, olyankor az üzlet előtt van a találkozó, addig kérjük ne menj be az épületbe, amíg a vezetők meg nem érkeznek! Vidékieknél biztosítjuk az utazást, amely során az irodánk előtti, kinti parkolónál van a találkozó (1097 Bp., Albert Flórián út 3/B.).

A pontos találkozási időpontok és helyszínek a Mira felületünkön lesznek megtalálhatóak az "Események" menüpontban.

A tényleges munkaidő esetenként változhat. Minden munkanap esetén körülbelül 10-12 óra munkaidővel lehet számolni, de ettől akár el is térhetünk! A szüneten töltött idő alatt nem dolgoztok így az nem minősül munkaidőnek. („Az Mt. 86.§ (3) bekezdése szerint – a készenléti jellegű munkakört kivéve – a munkaközi szünet a munkaidőnek nem része és az Mt.103.§ (4) bekezdése szerint kiadását a munkavégzés megszakításával kell biztosítani.”).

2. Projektre vonatkozó plusz juttatások

2.1 Vezetői értékelés bónusz

Alapilletményed **vezetői értékelés bónusszal** is kiegészítheted, aminek maximális értéke 200 Ft/óra. Ennek a kiszámítása az alábbiak szerint alakul:

1. A közvetlen vezetőid különböző értékelési szempontok alapján osztályozzák a napi munkádat 0-5-ig tartó skálán. Ezek az értékelési szempontok a következők:
 - Sebesség: Milyen gyorsan lettek elvégezve a kiosztott feladatok.
 - Pontosság: Milyen precízen lettek elvégezve a kiosztott feladatok.
 - Vezetői kérések betartása: Mennyire tartja be valaki a felettesének kéréseit.

Az egyes szempontok különböző súllyal esnek számításba:

- Sebesség 40%
 - Pontosság 40%
 - Vezetői kérések betartása 20%
2. Az egyéni napi értékelések heti átlaga alapján kerül meghatározásra, hogy az adott héten az óránkénti bónuszodnak hány százalékára vagy jogosult:

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

Egyéni értékelés	Bónusz (%)	Bónusz (Ft/óra)
5 (100%)	100	200
4,9 (98%)	90	180
4,8 (96%)	80	160
4,7 (94%)	70	140
4,6 (92%)	60	120
4,5 (90%)	50	100
4,4 (88%)	40	80
4,3 (86%)	30	60
4,2 (84%)	20	40
4,1 (82%)	10	20
4 (80%)	0	0
3,9 (78%)	0	0
3,8 (76%)	0	0

3. Egyéb projektre vonatkozó információk

- **Mindenkinek kötelező munkakezdés előtt elolvasnia a Penny munka- és tűzvédelmi szabályait amit [ezen a linken](#) (kattints rá) tudsz elérni, ezt alá is fogják írattni a vezetők.**
- Munkavédelmi cipő hordása ezen a projekten nem szükséges, de öltözködést illetően ajánlott a réteges öltözködés, mivel a raktárban hideg lehet.
- Mivel a projekt alapvetően szombattól keddig tartó időintervallumban zajlik, így itt ezek a napok értendők munkanapoknak, ezért a hétvégi bónusz ezen a projekten nem érvényesül!

Egy csapat van, momenTeam! :)

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.