

momentin

Leltározás pontosan és hatékonyan

Általános dolgozói tájékoztató



Verzió 26/03

Budapest, 2026.03.17.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Védőfelszerelés	3
2. Juttatás	3
2.1 Alapórabér	3
2.2 Hűségbónusz	4
2.3 Jelenléti bónuszok	4
2.3.1 momentin jelenléti bónusz	5
2.3.2 Projektjelenléti bónusz	5
2.4 Hétfégi bónuszok	5
2.4.1 Hétfégi bónusz	5
2.4.2 Hétfégi Plusz	5
2.5 Agilitási bónusz	6
2.6 Ajánlási bónusz rendszer	6
2.7 Utazási bér	6
2.8 Fizetésből történő levonás	7
3. Lemondási és egyéb feltételek	7
3.1 Lemondási szabályzat	7
3.2 Megjelenési elvárás	8
3.3 Figyelmeztetések rendszere	9
3.4 Adatmódosítás	9
3.5 Közösségi médiában való véleménynyilvánítás	9
3.6 Titoktartási kötelezettség	10
3.7 Átcsoportosítási szabály	10
4. Elérhetőségek	10

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

1. Védőfelszerelés

A momentin Hungary Kft. biztosít munkavédelmi eszközöket, melyeket kérjük használj a saját és környezeted biztonsága érdekében. Munkavédelmi cipő hordása kötelező az UNIX, IKEA projektjeinken. Ha nem rendelkezel sajáttal, és nem szeretnéd a közös (munkáltató által ingyen biztosított) cipőket viselni, vehetsz tőlünk saját használatú, új munkavédelmi cipőt, viszont ebben az esetben levonjuk a béredből az árát. Az UNIX központi raktárában csak az UNIX-os munkavédelmi cipőt fogadják el, sajátot nem lehet ott használni.

Egyéb munkavédelmi felszerelések: amennyiben meghaladod az 500 munkaórát és szenioritási szintet lépsz (4. dolgozói kategóriába), akkor a szintlépésed előtti 4 hét heti átlag ráérése szerint biztosítunk számodra 3-5 momentines pólót díjmentesen.

Nézz körül rendelhető munkaruháink-, és eszközeink között, ha szeretnél beszerezni saját momentines termékeket: Töltsd ki ezt az [úrlapot](#) rendelésed leadásához, és éld át még színesebben a momenTeam-be való tartozás érzését! :)

Legyél momenTeam klubtag:

- D3 szint elérése esetén: 5% kedvezmény a teljes vásárlásból
- D4 szint elérése esetén: 10% kedvezmény a teljes vásárlásból
- D5 szint elérése esetén: 20% kedvezmény a teljes vásárlásból

2. Juttatás

A tájékoztatóban feltüntetett bérek kerülnek kiutalásra. EFO és 25 év feletti diák jogviszony esetén a kiutalt bruttó bér SZJA-vonzattal tud járni (erről bővebben az EFO tájékoztatónkban tudsz olvasni), amit a következő év májusában kell bevallani és befizetni.

Vannak nappali és éjszakai projektjeink is, amelyeknek más a díjszabása. A kettő között a különbség $\approx 15\%$ (nappalos bér*1,15=éjszakai bér).

A kifizetés minden adott munkanapot követő hét legkésőbb pénteki munkanapjáig történik meg, utalással (legkisebb kifizethető összeg 1.000 Ft).

Minden szintlépésről legkésőbb tárgyhét szerdáig kapsz értesítést.

2.1 Alapórabér

Az alapórabér megállapítása két tényezőn múlik:

- Egyrésztől azon, hogy melyik kategóriába tartozol a momentinnél töltött munkaóráid alapján (lásd az alábbi táblázat "Össz. munkaóra" oszlopában a 6 kategória felosztását)
 - Amennyiben egy visszatérő dolgozó vagy, azaz korábban (akár több évvel ezelőtt) dolgoztál már a momentinnél, abban az esetben a teljesített munkaóráid nem vesznek el, hanem azokat is figyelembe vesszük a kategória szinted meghatározásakor
- Másrésztől azon, hogy milyen műszakban dolgoztál (nappali, délutáni vagy éjszakai)

Össz. munkaóra	Kategória	Díjazás (Nappali)	Díjazás (Délutáni)	Díjazás (Éjszakai)
0-24 óráig	D1	1.860 Ft/óra	2.035 Ft/óra	2.140 Ft/óra
24-100 óráig	D2	1.880 Ft/óra	2.055 Ft/óra	2.160 Ft/óra
100-500 óráig	D3	1.900 Ft/óra	2.075 Ft/óra	2.190 Ft/óra
500-1.000 óráig	D4	2.000 Ft/óra	2.175 Ft/óra	2.300 Ft/óra
1.000-3.000 óráig	D5	2.020 Ft/óra	2.195 Ft/óra	2.320 Ft/óra
3.000+ óra	D6	2.050 Ft/óra	2.225 Ft/óra	2.360 Ft/óra

Próbaidőszak alatt, ameddig nem éred el a 24 munkaórát a momentin bármely projektjén, addig műszaktól (nappal/délután/éjszaka) függően **1.860/2.035/2.140 Ft-os alap órabéren** lesznek elszámolva a ledolgozott napjaid (lásd táblázat 1-es kategóriáit). Viszont szintlépést követően a rá következő heti esedékes kifizetéskor a tárgyidőszakra eső fizetéssel együtt visszamenőlegesen jóváírjuk a 20 Ft-os különbözetet, **mintha alaphoz 1.880/2.055/2.160 Ft-os órabéren kezdte volna.**

2.2 Hűségbónusz

Minden héten megvizsgáljuk a jelenleg nálunk dolgozók óraszámait, és amennyiben elérted az 5-10-20 ezer ledolgozott munkaórát, akkor a táblázatban jelölt, egyszeri hűségbónusz összeget fogod megkapni.

Ledolgozott óraszám	Kategória	Egyszeri bónusz mértéke
5.000 óra	D7	30.000 Ft
10.000 óra	D8	75.000 Ft
20.000 óra	D9	150.000 Ft

2.3 Jelenléti bónuszok

Egy adott munkanap után csak egyféle jelenléti bónusz jár: vagy a **momentin jelenléti bónusz** vagy a **projektjelenléti bónusz** - attól függően, hogy az adott projekt melyikre jogosít. Tehát egy napra nem kapható meg mindkét bónusz egyszerre.

Fontos azonban, hogy ha olyan projekten dolgozol, ahol **projektjelenléti bónusz** van, akkor az ott ledolgozott napok számításba kerülnek a **momentin jelenléti bónusz** jogosultságának megállapításánál is. Minden olyan projektre automatikusan a **momentin jelenléti bónusz** érvényes, amelynél **nincs külön jelezve** a projektájékoztatóban, hogy **projektjelenléti bónusz** van.

2.3.1 momentin jelenléti bónusz

A momentin jelenléti bónusz által **230 Ft/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 Ft/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

Vizsgált időszak	Teljesített műszak	Bónusz mértéke
Kifizetést megelőző 4 hét	1-9 műszak	0 Ft/óra
Kifizetést megelőző 4 hét	10-14 műszak	130 Ft/óra
Kifizetést megelőző 4 hét	15+ műszak	230 Ft/óra

2.3.2 Projektjelenléti bónusz

A projektjelenléti bónuszok csak egyes projektekre vonatkoznak, az adott feltételekről az adott projekt tájékoztatójában tudsz értesülni.

A teljesített munkanap számát a projekt végén összegezzük, és ennek megfelelően kalkuláljuk ki a bónuszt, amelyet az utolsó héten ledolgozott munkanapok kifizetésével együtt visszamenőlegesen is jár az összes munkaórára, amely az adott projektben ledolgozásra került.

2.4 Hétvégi bónuszok

2.4.1 Hétvégi bónusz

Azon projekteken, ahol a munkahét általában hétfőtől péntekig tart, ott hétvégi munkanap teljesítése esetén + 350 Ft kerül elszámolásra minden ledolgozott órára az alapbéren felül, amennyiben az elvállalt teljes műszak ledolgozásra kerül.

2.4.2 Hétvégi Plusz

Amennyiben a hétvégi bónusz egy vasárnapi napra esik, akkor a hétvégi bónuszhoz hozzáadódik még + 150 Ft óránként, tehát összesen + 500 Ft/órás elszámolásban részesülsz a vasárnap teljesített műszakért.

2.5 Agilitási bónusz

- Az operációs koordinátor heti szinten **7.000 Ft-ot** oszthat szét dolgozói körben.
- A fent említett összeget akár egy ember részére is ki lehet osztani.
- Az agilitási bónusz heti szinten nullázódik.
- Az agilitási bónusz NEM teljesítmény alapján kerül kiosztásra, hanem extra tevékenység elvégzéséért.

2.6 Ajánlási bónusz rendszer

Sokatok segít nekünk azzal, hogy beszervezi egy vagy több barátját/ismerősét hozzánk, ezért alkottuk meg az ajánlási bónusz rendszert:

Ha beszerved egy ismerősöd, akkor akár 100.000 Ft is ütheti a markod!

Hogyan működik?

Minden általad szervezett ember ledolgozott napja után 1.000 Ft-ot jóváírunk számodra, amennyiben még te is aktívan velünk dolgozol. Az elérhető maximum **ajánlási bónusz** pedig **100.000 Ft/ajánlott dolgozó**. Az ajánlottad első 3 munkanapja után nem jár ajánlási bónusz, így a beszervezett ember 4. munkanapjától indul (egészen a 103. ledolgozott munkanapjáig). Kérlek alaposan szondázd meg, hogy kit ajánlasz (tájékoztasd a munka körülményeiről), mert egy hónapban maximum 5 ismerősöd ajánlhatod. Tehát az ajánlási bónusz az ajánlási dátum szerinti első 5 ember után jár.

Az ajánlási bónusz hetente kerül összesítésre, és csak akkor kerül kifizetésre, ha volt az adott héten lejelentése (munkanapja) az ajánlónak. Ha nem volt, de az ajánló még Aktív felhasználója a Mirának, akkor a bónuszt maximum 4 hétig görgetjük, utána törlésre kerül. Az ajánlott ember beléptetését követő 365 napban gyűjthető összességében az ajánlási bónusz.

Amikor beszervezel valakit, **mindig** jelezd a hr@momentin.hu email címen.

2.7 Utazási bér

Utazási bér (Bp. közig határán kívül eső üzletekre): Az utazással töltött időt a Google maps-en megtervezett útvonal alapján térítjük, ha igénybe veszed az általunk biztosított utazási lehetőséget. Az elszámolásra kerülő összeg 24 Ft/km, sofőrként 36 Ft/km. Az egyéni kijutást csak akkor támogatjuk, ha mi kérünk meg rá. Ilyenkor a Bp. közigazgatási határon kívül eső busz/vonatjegyek megtérítésre kerülnek, amennyiben fénykép formájában elküldöd őket a hr@momentin.hu e-mail címre.

Az utazás során előfordulható, bármilyen váratlan, külső körülmény (pl. defekt) okozta legalább 1 órás várakozási időt alapbőren térítjük meg.

2.8 Fizetésből történő levonás

Az 1. Védőfelszerelések pontban részletezett termékek átadása kapcsán túlmenően többek között korábbi fizetés korrekciója és károkozás miatt lehetséges a fizetésből való levonás.

Mindenki köteles az okozott kárt megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. Bizonyos esetekben a momentin Hungary Kft. a kártérítés egy részét elengedi/átvállalja, melynek részleteit a [Károkozási szabályzat](#) tartalmazza.

3. Lemondási és egyéb feltételek

3.1 Lemondási szabályzat

Nagyon örülünk annak, ha jelentkezel egy alkalomra, de szeretnénk, ha jelentkezéssel tervezhetnénk is. Kiemelten fontos, hogy ha bármi miatt nem tudsz jönni, akkor a **Mira felületünkön mondd le az adott napi beosztásodat indoklással!** Betegség vagy annak kezdeti jelei esetén nem várjuk el, hogy dolgozz (sőt, kifejezetten kérünk, hogy maradj otthon), viszont kérjük inkább előre mondd le a beírt napjaidat, és akkor jelentkezz fel újra, amikor már biztosan látod, hogy tudsz jönni dolgozni.

Mivel hosszú távon megbízható dolgozókra van szükségünk, így kialakítottunk egy pontrendszert, ami alapján mérve vannak a lemondásaid. Ha 4 hét alatt összegyűjtenéd a 18 darab hibapontot, akkor már csak a vezetők menthetnek meg az elbocsátástól. Egyszer lehet megmenteni, a megmentést követően pedig lenullázódnak a pontjaid, de ha újra kigyűlik a 18 darab hibapont, akkor a továbbiakban nem áll módunkban számodra munkalehetőséget biztosítani megbízhatatlan megjelenés miatt.

A lemondásokat a következők szerint kategorizáltuk:

Fontos, hogy amennyiben az adott jelzés nem Mirán keresztül történik meg, abban az esetben + 1 pont kerül felszámolásra.

Kategória	Eset	Mekkora időszakot vizsgálunk	Hány darabot gyűjthet	Egy esemény pontértéke	Határérték
0	Lemondás (Mirában jelzett, munkakezdéshez képest 168 órán túl)	4 hét	nem számoljuk	nem számoljuk	nem számoljuk
1	Késés (jelzett)	4 hét	4	1	4
2	Késés (jelzés nélkül)	4 hét	4	2	8
3	Meg nem jelenés (jelzés nélküli)	4 hét	1	5	5
5	Lemondás 24 (Mirában jelzett, munkakezdéshez képest 24 órán belüli lemondás)	4 hét	4	3	9
7	Lemondás 48 (Mirában jelzett, munkakezdéshez képest 24 órán túl, de 48 órán belüli lemondás)	4 hét	6	2	12
9	Lemondás (Mirában jelzett, munkakezdéshez képest 48 órán túl)	4 hét	6	1	6

A határérték az adott kategóriában elérhető maximum pontszámot jelöli. Ez azt jelenti, hogy ha még nem is gyűjtötted össze a 18 darab hibapontot összesen, de egy kategórián belül átléped a határértéket, akkor is csak a vezetők menthetnek meg az elbocsátástól.

Amennyiben a **munkakezdést megelőző 24 órán belül részünkről érkezik lemondás**, úgy **4.000 Ft kompenzációs díjat** számolunk el a dolgozónak. Ez alól kivételt képez, ha azonos feltételekkel más lehetőséget kínálunk fel, vagy ha elbocsátásról van szó.

Ha adott napon a munkavégzés már elkezdődött, de valamilyen dolgozón kívül álló oknál fogva nem lehet azt folytatni, akkor **minimum 4 óra munkaidő ki lesz fizetve** úgy is, ha emiatt például csak 2 órát tartózkodott a munkavégzés helyszínén.

3.2 Megjelenési elvárás

A munkavállaló a momentin Hungary Kft. által előírt helyen és időben munkára képes állapotban köteles megjelenni. A munkára képes állapot egyebek mellett azt is magába foglalja, hogy a munkavállaló öltözete és kinézete (frizurája, fogazata, ápoltsága) megfeleljen a munkakör, a Partnerek és a momentin Hungary Kft. elvárásainak, például legyen tiszta, rendezett, az alkalomnak megfelelő.

A munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot kell viselni. Az utcai viselethez megszokott papucs, vagy lenge, rövid, dekoltált ruházat kifejezetten balesetveszélyes, ezek viselése nem engedélyezett.

3.3 Figyelmeztetések rendszere

- figyelmeztetni fogunk abban az esetben, ha nem elég jó a teljesítményed, vagy nem megfelelő a munkavégzésed (pl.: hamarabb hazamész úgy, hogy nem beszéled meg a vezetőddel). Ha nem javul utána a teljesítményed (vagy visszaesik), akkor aznapra akár haza is küldhetnek a vezetők a munkavégzés közben, végső esetben pedig meg kell válnunk tőled
- minden esetben kizáró ok a nem megfelelő kooperációs fok (tehát ha nem tartod be a kéréseinket, vagy nem megfelelő a viselkedésed, az azonnali kizárást von maga után, akár a helyszínen), munkavégzés közben bármikor ellenőrizheti a biztonsági szolgálat vagy a vezetők azt, hogy mindenki betartja-e a szabályokat (táska és zsebellenőrzés, szondázás)!
- egyszer kaphatsz figyelmeztetést, maximum második elérése esetén (tehát már egy előtt/után is dönthetünk így) megválnak tőled
- a figyelmeztetéseknél figyelembe vesszük a más projektünkön megkapott figyelmeztetéseket is
- D5 kategóriába csak akkor léphetsz, ha az elmúlt 3 hónapban nem részesültél írásbeli vagy szóbeli figyelmeztetésben bármilyen magatartásbeli/teljesítménybeli probléma miatt
- ha a vezetők egy része úgy ítéli meg, egy dolgozót meg lehet egyszer menteni, viszont ha ismét kigyűlik a 2 írásbeli, az már végleges kitiltást von maga után
- az írásbeli figyelmeztetések elévülési ideje 1 év (365 nap), de ez a megmentésre nem érvényes, egy munkavállalót csak egyszer lehet megmenteni
- az lehet vezető (MV1N/C1N), aki az elmúlt félévben nem részesült írásbeli figyelmeztetésben

3.4 Adatmódosítás

Amennyiben bármely, az együttműködés során megadott adatod - így különösen, de nem kizárólagosan lakcímed, bankszámlaszámod, elérhetőséged - változik, köteles vagy haladéktalanul a momentin Hungary Kft-nek, valamint az iskolaszövetkezetnek vagy munkaerőkölcsönzőnek jelezni!

Az adatváltozást annak igazolt beérkezésétől számított 5. munkanapon vezetjük át, addig a régi adataid élnek, és ha ebből Neked bármilyen károd származik, a momentin Hungary Kft. semmilyen jogcímen nem kötelezhető annak megtérítésére.

3.5 Közösségi médiában való véleménynyilvánítás

Munkavállalóként tartózkodnod kell a Megbízóra vonatkozó nyilvános véleménynyilvánítástól, véleményedet a momentin vezetése felé jelezd, elkerülve ezzel a momentin és a Megbízó közötti esetleges negatív helyzetek kialakulását. Ha ezt mégsem tartod be, az nem etikus magatartás, amely a momentin hírnevét, megbízói körét sérti és a munkaviszony megszűnését vonhatja maga után.

3.6 Titoktartási kötelezettség

Felhívjuk a figyelmedet, hogy a momentin Hungary Kft. vagy Megbízója, partnere, vagy bármilyen üzleti kapcsolata által – így különösen azon cég által, melynél tevékenységedet a momentin Hungary közreműködőjeként végzed – akár írásban, akár szóban a rendelkezésedre bocsátott minden fajta kereskedelmi, piaci és egyéb dokumentum, fénykép, tény, információ, megoldás vagy adat Bizalmas Információnak tekintendő, ideértve a saját díjazásodat is. A Bizalmas Információt, mint üzleti titkot kell kezelni, és azt tilos a momentin Hungary Kft. előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül bármely harmadik személy tudomására hozni vagy egyéb más célra felhasználni. Amennyiben a fenti titoktartási kötelezettségedet megszeged, akkor a momentin Hungary Kft. **500.000** Ft kötbér, valamint az ezen felüli teljes kárának megtérítésére kötelezhet.

3.7 Átcsoportosítási szabály

Előfordulhatnak alkalmak, amikor mi kérünk meg, hogy adott napon/napokon egy általunk már csapattaggá beosztott projekt (nevezzük X projektnek) helyett a másikra (nevezzük Y projektnek) jöjj el dolgozni, mert ott nagyobb szükség lenne rád. Ilyenkor érvényesül az átcsoportosítási szabályunk, amelynek lényege, hogy téged ne érjen anyagi hátrány az általunk kért csere miatt. Fontos, hogy ez kifejezetten csak akkor érvényesül, ha X projektre már be vagy írva, és mi kérünk meg, hogy Y-ra jöjj helyette. Tehát ha még csak jelentkezett állapotban vagy X projektre, az nem jelenti azt, hogy oda amúgy is befértél volna, és ha magadtól jelentkezél fel Y projektre, akkor azt úgy vesszük, hogy oda is szeretnél jönni X projekt helyett.

Az X projekten megkapható bónusz jóváírásra kerül az Y projekten töltött munkaóráidra is az átcsoportosításért, de fontos, hogy csak az egyik projekt bónuszait kaphatod meg adott napra (amelyikkel jobban jársz), mivel több projekt bónusza nem összevonható. Ha például az Y projekten lévő teljesítménybónuszt megkapod a heti kifizetési rendszer szerint, de az X projektre vonatkozó, projektjelenléti bónusz csak később kerül elszámolásra, akkor az Y projektért már megkapott teljesítménybónusz levonódik az X projektről - átcsoportosítás miatt - járó bónuszodból.

4. Elérhetőségek

Kopócs Aida: + 36 (70) 675 8533 (HR-es kérdések H-P 7:00-16:00 között)

Molnár Tímea: + 36(30) 367 7891 (HR-es kérdések H-P 8:30-17:00 között)

Mihályi Dániel: + 36 (70) 609 7637 (pénzügy, munkaruházat H-P 8:30-17:00 között)

Egy csapat van, momenTeam! :)