



## Projekttájékoztató



Verzió 26/09

Budapest, 2026.09.04.

## TARTALOMJEGYZÉK

|                                                          |          |
|----------------------------------------------------------|----------|
| <b>1. Munkavégzés tervezett időpontjai és helyszínei</b> | <b>3</b> |
| <b>2. Projektre vonatkozó plusz juttatások</b>           | <b>4</b> |
| 2.1 Projektjelenléti bónusz                              | 4        |
| 2.2 Teljesítmény alapú bónusz                            | 5        |
| <b>3. Teljesítményelvárások</b>                          | <b>7</b> |

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

## 1. Munkavégzés tervezett időpontjai és helyszínei

A Fressnapf projekt tervezetten 2026.10.05-től 2026.11.12-ig fog tartani, és összesen 27 résztvehető alkalomból áll, mivel többségében olyan napok lesznek, amikor egyszerre 2-3 különböző helyszínen is lesz leltár. A munkavégzés különböző Fressnapf üzletekben történik országosan, és a munkaidő 5-9 óra is lehet, attól függően, hogy valaki korábban megy már a raktár leltározására, vagy később az eladótérre. Mivel ez egy éjszakai projekt, így délután van az indulás, és hajnalban a visszaérkezés. Budapesti, könnyen megközelíthető helyszíneknél egyénileg kell a kijutást megoldani, vidékieknél biztosítjuk az utazást, amely során az irodánk előtti, kinti parkolónál van a találkozó (1097 Bp., Albert Flórián út 3/B.).

**A pontos találkozási időről és helyszínről a Mira felületünkön fogsz tudni tájékozódni az "Események" menüpontban,** de az alábbi táblázatban összegyűjtve is látható a tervezet (ez persze változhat, ezért fontos a Mirát figyelni!):

| Dátum            | Üzlet 1.             | Üzlet 2.                 | Üzlet 3.              |
|------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| 2026.10.05., H   | Budapest, Csepel     | Budapest, Akadémia telep |                       |
| 2026.10.06., K   | Biatorbágy           | Pápa                     | Budapest, Lurdy ház   |
| 2026.10.07., Sze | Kecskemét            | Székesfehérvár II.       | Budapest, Kerepesi út |
| 2026.10.08., Cs  | Pécs, Siklósi        | Budapest, Újhegy         | Miskolc               |
| 2026.10.09., P   | Budapest, Újpest     | Békéscsaba               | Budapest, Bajza utca  |
| 2026.10.12., H   | Székesfehérvár       | Vác                      | Miskolc II.           |
| 2026.10.13., K   | Érd                  | Budapest, Savoya Park    | Dunakeszi             |
| 2026.10.14., Sze | Budapest, Hűvösvölgy | Keszthely                | Debrecen II.          |
| 2026.10.15., Cs  | Tata                 |                          |                       |
| 2026.10.16., P   | Budapest, Pesti út   |                          |                       |
| 2026.10.19., H   | Tököl                | Kaposvár                 | Szentendre            |
| 2026.10.20., K   | Mosonmagyaróvár      | Budaörs                  | Mór                   |
| 2026.10.21., Sze | Szeged               | Nyíregyháza              | Ajka                  |
| 2026.10.26., H   | Dunaújváros          | Eger                     | Bp, Csillag Center    |
| 2026.10.27., K   | Budapest, Óbuda      | Budapest, Pólus Center   | Sopron                |
| 2026.10.28., Sze | Budapest, Váci út    | Siófok                   | Fót                   |
| 2026.10.29., Cs  | Budakalász           | Szombathely              | Szekszárd             |
| 2026.10.30., P   | Gödöllő II.          | Budapest, Récsei Center  | Cegléd Center         |
| 2026.11.02., H   | Budapest, Hegyvidék  | Zalaegerszeg             | Tatabánya             |
| 2026.11.03., K   | Győr                 | Csömör                   | Esztergom             |

| Dátum            | Üzlet 1.             | Üzlet 2.              | Üzlet 3.              |
|------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2026.11.04., Sze | Dunaharaszti         | Budapest, Zenit Corso | Pécs, Makay           |
| 2026.11.05., Cs  | Győr II.             | Szolnok               | Budapest, Fogarasi út |
| 2026.11.06., P   | Ferihegy             | Budapest, M5 Soroksár |                       |
| 2026.11.09., H   | Budapest, Újbuda XXL | Debrecen              |                       |
| 2026.11.10., K   | Nagykanizsa          | Budakeszi             |                       |
| 2026.11.11., Sze | Budapest, Europeum   | Veszprém              |                       |
| 2026.11.12., Cs  | Bp, Szalay utca XXL  |                       |                       |

A munkáltató biztosít munkaközi szünetet. A szüneten töltött idő alatt nem dolgoztok így az nem minősül munkaidőnek. („Az Mt. 86.§ (3) bekezdése szerint – a készenléti jellegű munkakört kivéve – a munkaközi szünet a munkaidőnek nem része és az Mt.103.§ (4) bekezdése szerint kiadását a munkavégzés megszakításával kell biztosítani.”).

## 2. Projektre vonatkozó plusz juttatások

### 2.1 Projektjelenléti bónusz

A **projektjelenléti bónusz** az alapján számolódik el, hogy hány napot teljesített a dolgozó kifejezetten ebben a 10.05-től 11.12-ig tartó Fressnapf projektben:

- 0–4 alkalom: 0 Ft/óra
- 5–10 alkalom: 200 Ft/óra
- 11–20 alkalom: 300 Ft/óra
- 21–25 alkalom: 400 Ft/óra
- 26–27 alkalom: 500 Ft/óra

A teljesített alkalmak számát a projekt végén összegezzük, és ennek megfelelően kalkuláljuk ki a bónuszt, amelyet az utolsó héten ledolgozott munkanapok (11.09-12.) kifizetésével együtt, azaz 11.20-ig kerül kiutalásra, mely természetesen visszamenőlegesen is jár az összes munkaórára, amely ebben a projektben ledolgozásra került.

A más projekten esedékes **céges jelenléti bónusz** (a kifizetést megelőző 4 hétben 10 alkalom után 130 Ft/óra, 15 alkalom után 230 Ft/óra) számításánál a Fressnapf projekten töltött alkalmakat is figyelembe vesszük, de egy teljesített műszakra csak az egyik jár, tehát vagy a projekt szintű vagy a céges jelenléti bónusz (attól függően, hogy melyik projektről van szó).

## 2.2 Teljesítmény alapú bónusz

A **teljesítmény bónusz**od az átlagos heti százalékban kifejezett teljesítményedből, valamint a pontosságodból fog adódni (1. táblázat). A részletes bónusz skálát a 2. táblázat tartalmazza. Az átlagos teljesítményedet mindig a munkaórával súlyozottan, az adott heti teljesítményed alapján számítjuk ki.

**Teljesítményed minden leltár után felkerül a Mira/Teljesítmény menüpontba, amelyet a profilképedre kattintva tudsz elérni a felületen.**

**1. táblázat:** Leltározási pontosság és a korrigált teljesítmény kapcsolata

| Kategória                                     | Pontosság [%] | Pontossággal korrigált teljesítmény [%] |
|-----------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|
| <b>Nincs teljesítmény bónusz</b>              | 0 - 98,99     | -                                       |
| <b>Korlátos teljesítmény bónusz (130%-ig)</b> | 99,00 - 99,49 | Teljesítményszázalék (de max 130%)      |
| <b>Korlátlan teljesítmény bónusz</b>          | 99,50 - 99,59 | Teljesítményszázalék + 0%               |
|                                               | 99,60 - 99,69 | Teljesítményszázalék + 5%               |
|                                               | 99,70 - 99,79 | Teljesítményszázalék + 7%               |
|                                               | 99,80 - 100,0 | Teljesítményszázalék + 10%              |

Az 1. táblázat értelmében 99%-os pontossági szint alatt nem jár teljesítmény bónusz, akármennyire jó is a teljesítményed.

Ha a pontosságod 99,00 és 99,49% között van, akkor bónuszra vagy jogosult, de csak maximum 254 Ft/óra mértékig (ez 130%-os teljesítménynek felel meg). Tehát ha a pontosságod ebbe a sávba esik, akkor hiába teljesítesz 180%-ot, csak a 130%-ra kapható 254 Ft/órás bónuszt fogod kapni.

Amennyiben a pontosságod 99,50% feletti, akkor az elérhető bónusz mértéke korlátlaná válik, ennek értelmében a valós elért teljesítményszázalékod alapján részesülsz bónuszban. Tehát az előző példában említett 180%-os teljesítményért már 396 forint jár óránként pluszban.

Az 1. táblázat értelmében, ha a pontosságod 99,60% és 99,69% közé esik, akkor plusz 5%-ot, ha 99,70% és 99,79% közé esik akkor 7%-ot, ha pedig 99,80%-os pontosság feletti mutatóval rendelkezel, akkor plusz 10%-ot adunk hozzá a teljesítményedhez (és ez alapján kalkulálódik majd a teljesítmény bónusz. Tehát ha 180% a teljesítményed, és 99,81% pontos voltál, akkor a 180%-ra a  $180+10=190\%$ -os teljesítmény bónuszt kapod, ami 406 Ft/óra).

Azt, hogy a pontossággal korrigált teljesítményed tekintetében mekkora bónuszra vagy jogosult, a 2. táblázatban láthatod.

**2. táblázat:** Korrigált teljesítmény százalék és az órabérnövekmény kapcsolata korlátlan bónusz esetén

| Pontossággal korrigált heti teljesítmény [%] | Teljesítmény bónusz [Ft/óra] | Pontossággal korrigált heti teljesítmény [%] | Teljesítmény bónusz [Ft/óra] | Pontossággal korrigált heti teljesítmény [%] | Teljesítmény bónusz [Ft/óra] | Pontossággal korrigált heti teljesítmény [%] | Teljesítmény bónusz [Ft/óra] |
|----------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|
| 100%                                         | 0                            | 126%                                         | 212                          | 152%                                         | 368                          | 178%                                         | 394                          |
| 101%                                         | 0                            | 127%                                         | 223                          | 153%                                         | 369                          | 179%                                         | 395                          |
| 102%                                         | 0                            | 128%                                         | 234                          | 154%                                         | 370                          | 180%                                         | 396                          |
| 103%                                         | 0                            | 129%                                         | 245                          | 155%                                         | 371                          | 181%                                         | 397                          |
| 104%                                         | 0                            | 130%                                         | 254                          | 156%                                         | 372                          | 182%                                         | 398                          |
| 105%                                         | 7                            | 131%                                         | 263                          | 157%                                         | 373                          | 183%                                         | 399                          |
| 106%                                         | 14                           | 132%                                         | 272                          | 158%                                         | 374                          | 184%                                         | 400                          |
| 107%                                         | 21                           | 133%                                         | 281                          | 159%                                         | 375                          | 185%                                         | 401                          |
| 108%                                         | 28                           | 134%                                         | 290                          | 160%                                         | 376                          | 186%                                         | 402                          |
| 109%                                         | 35                           | 135%                                         | 297                          | 161%                                         | 377                          | 187%                                         | 403                          |
| 110%                                         | 44                           | 136%                                         | 304                          | 162%                                         | 378                          | 188%                                         | 404                          |
| 111%                                         | 53                           | 137%                                         | 311                          | 163%                                         | 379                          | 189%                                         | 405                          |
| 112%                                         | 62                           | 138%                                         | 318                          | 164%                                         | 380                          | 190%                                         | 406                          |
| 113%                                         | 71                           | 139%                                         | 325                          | 165%                                         | 381                          | 191%                                         | 407                          |
| 114%                                         | 80                           | 140%                                         | 330                          | 166%                                         | 382                          | 192%                                         | 408                          |
| 115%                                         | 91                           | 141%                                         | 335                          | 167%                                         | 383                          | 193%                                         | 409                          |
| 116%                                         | 102                          | 142%                                         | 340                          | 168%                                         | 384                          | 194%                                         | 410                          |
| 117%                                         | 113                          | 143%                                         | 345                          | 169%                                         | 385                          | 195%                                         | 411                          |
| 118%                                         | 124                          | 144%                                         | 350                          | 170%                                         | 386                          | 196%                                         | 412                          |
| 119%                                         | 135                          | 145%                                         | 353                          | 171%                                         | 387                          | 197%                                         | 413                          |
| 120%                                         | 146                          | 146%                                         | 356                          | 172%                                         | 388                          | 198%                                         | 414                          |
| 121%                                         | 157                          | 147%                                         | 359                          | 173%                                         | 389                          | 199%                                         | 415                          |
| 122%                                         | 168                          | 148%                                         | 362                          | 174%                                         | 390                          | 200%                                         | 416                          |
| 123%                                         | 179                          | 149%                                         | 365                          | 175%                                         | 391                          |                                              |                              |
| 124%                                         | 190                          | 150%                                         | 366                          | 176%                                         | 392                          |                                              |                              |
| 125%                                         | 201                          | 151%                                         | 367                          | 177%                                         | 393                          |                                              |                              |

A teljesítmény számításánál a kerekítés szabályai szerint járunk el.

### 3. Teljesítményelvárások

Célunk olyan csapat kialakítása és fenntartása, mely pontosan és hatékonyan végzi a munkáját. Amelyhez jó csatlakozni, mert lelkiismeretes és megbízható minőségű munkát hagy maga után. Ahhoz, hogy ezt elérhessük, az alábbi szabályokat kell elfogadnod:

- Ha első alkalommal 60% alatt teljesítesz, és a munkád pontossága sem megfelelő, akkor első alkalom után sajnos meg kell válnunk tőled, és nem tudsz a továbbiakban velünk dolgozni.
- Ha pontosan dolgozol, de 60% alatt teljesítesz akkor ahhoz, hogy továbbra is együtt tudjunk dolgozni, javuló tendenciát kell mutatnod. Cél, hogy 90% fölé fejlődj néhány alkalmat követően.
- Ha tartósan 90% alatt teljesítesz, és nem tapasztalunk fejlődést, akkor meg kell válnunk tőled.
- Minden esetben kizáró ok, ha nem tartod be az operációs vezetés utasításait, és azonnali kizárást von maga után, akár a helyszínen is!

**Egy csapat van, momenTeam! :)**