

Elszámolás kisokos



Verzió 26/01

Budapest, 2026.01.07.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Heti és havi kifizetés működése	2
2. Jelenléti bónusz számítása	
(10-14 nap esetén 130 Ft/óra, 15+ nap esetén 230 Ft/óra)	2
3. Szenioritási szintek (kategóriák) működése	3
3.1 Visszatérő dolgozók momentines munkaórái	3
3.2 Próbaidőszak (0-24 munkaóra; D1N kategória)	3
3.3 Kettes szenioritási szint (25-100 munkaóra, D2N)	4
3.4 Hármas szenioritási szint (100-500 munkaóra, D3N)	4
3.5 Négyes szenioritási szint (500-1000 munkaóra, D4N)	5
3.6 Ötös szenioritási szint (1000-3000 munkaóra, D5N)	5
3.7 Hatos szenioritási szint (3000+ munkaóra, D6N)	5
4. Teljesítmény alapú bónusz számítása	6

Felhívjuk figyelmedet, hogy ez a tájékoztató az érvényben lévő általános dolgozói tájékoztató kiegészítésére szolgál.

1. Heti és havi kifizetés működése

Heti kifizetés (dolgozók): tárgy hetet követő péntekig.

Példa: 2026.01.05. (hétfő) - 01.11. (vasárnap) között ledolgozott munkaórák esetén fizetés legkésőbb 2026.01.16. (péntekig) fog megtörténni.

Havi kifizetés (vezetők): EFO és állomány esetén tárgy hónapot követő hónap 10-ig.

Példa: 2026.01.01-01.31. között ledolgozott munkaórák esetén, fizetés legkésőbb 2025.04.10-ig.

2. Jelenléti bónusz számítása (10-14 nap esetén 130 Ft/óra, 15+ nap esetén 230 Ft/óra)

A jelenléti bónuszt a kifizetést megelőző 4 héten ledolgozott munkanapok száma alapján határozzuk meg. Ha a 4 héten 10-14 napot dolgoztál, akkor 130 Ft/óra, ha legalább 15 napot, akkor pedig 230 Ft/óra jelenléti bónuszra vagy jogosult az adott héten ledolgozott óráid után.

Kiss Virág (a példa kedvéért kitalált név) a momentinnél dolgozik. Január 4. hetében (2026.01.26-02.01.) ledolgozott napjaira járó fizetését az azt követő héten, 2026.01.16. péntekig fogja megkapni.

Nézzünk egy példát, hogy kiderítsük, járna fog-e neki a jelenléti bónusz:

Az elszámolnivaló héten ledolgozott teljes műszakjai:

2026.01.26.	2026.01.27.	2026.01.28.
hétfő	kedd	szerda

1. héttel ezelőtt ledolgozott teljes műszakjai:

2026.01.19	2026.01.20	2026.01.21	2026.01.22
hétfő	kedd	szerda	csütörtök

2. héttel ezelőtt ledolgozott teljes műszakjai:

2026.01.12	2026.01.13	2026.01.14	2026.01.15	2026.01.16
hétfő	kedd	szerda	csütörtök	péntek

3. héttel ezelőtt ledolgozott teljes műszakjai:

2026.01.05.	2026.01.06.	2026.01.07.
hétfő	kedd	szerda

Kiss Virág összesen a görgetett 4 hét alatt 15 napot dolgozott le, így az említett elszámolnivaló hetére (2026.01.26-02.01.) bónuszt kalkulálunk.

Mivel az elszámolásra kerülő héten összesen 24 órát dolgozott 3 nap alatt, így heti bónusza 24 óra * 230 Ft/óra (jelenléti bónusz összege a kifizetést megelőző 4 hétben teljesített 15+ műszak esetén) = 5.520 Ft.

További példák:

- Ha több napot dolgozott volna az elszámolásra kerülő héten, 3 helyett például 5-öt 40 munkaórával, akkor $40 * 230 \text{ Ft} = 9.200 \text{ Ft}$ lett volna a jelenléti bónusza.
- Ha csak 10 műszakot tudott volna összesen teljesíteni az előbb említett időszakban, akkor 24 óra (eheti munkaórái száma) * 130 Ft (jelenléti bónusz összege a kifizetést megelőző 4 hétben teljesített 10-14 műszak esetén) = 3.120 Ft jelenléti bónusz járna neki.
- Ha pedig 1-9 napot tudott volna csak velünk lenni ebben az időszakban, akkor nem járna neki jelenléti bónusz.

3. Szenioritási szintek (kategóriák) működése

3.1 Visszatérő dolgozók momentines munkaórái

Amennyiben egy dolgozó visszatérő, azaz korábban (akár több évvel ezelőtt) dolgozott már a momentinnél, abban az esetben a teljesített munkaórái nem vesznek el, hanem azokat is figyelembe vesszük a szenioritási szint meghatározásakor.

Példa: Kiss Virág 2020-2021-ben összesen már ledolgozott nálunk 1500 munkaórát, de valamilyen okból kifolyólag nem tudott jönni hozzánk dolgozni több évig. 2026-ban visszatért, s mivel mi szívesen látjuk őt újra, így onnan fogja kezdeni ahol abbahagyta, azaz 1500 munkaóránál és 5-ös dolgozói kategóriában.

3.2 Próbaidőszak (0-24 munkaóra; D1N kategória)

Alapbér: 1.860 Ft/óra

Az a munkavállaló, aki 2021. június 1. után regisztrált a momentinhez, azaz előtte **nem** volt munkaórája, jogosult a próbaidős bónuszra.

Kérdés esetén keressetek minket a penzugy@momentin.hu e-mail címen.

Próbaidős bónusz példa I.

Kiss Virág első napja 2026.01.08. (csütörtök) és az azt követő napokra is jön dolgozni, aminek köszönhetően 2026.01.13-án (kedden) meghaladja a 24 munkaórát. Mivel heti kifizetést alkalmazunk, így 2026.01.18-án (vasárnap) zárul le a próbaidőszak számára és nem kedden. Az addig ledolgozott pl. összesen 46 munkaóra megkapja a próbaidős bónuszt, ami visszamenőlegesen +20 Ft/óra, azaz ebben az esetben $46 \text{ óra} * 20 \text{ Ft} = 920 \text{ Ft}$. A következő héttől, azaz 2026.01.19-től pedig magasabb bérben, a tájékoztatóban leírt feltételek mellett lesz elszámolva.

Próbaidős bónusz példa II.

Kiss Virág elkezdi nálunk dolgozni 2026.01.05-től, azonban már korábban, pl. 2020. májusában dolgozott a momentinnél 16 munkaórát. Ebben az esetben Virág munkaórái tovább számlálódnak és nem a nulláról indulnak. Ha meghaladja a 24 munkaórát magasabb bérben (D2N kategória) lesz elszámolva, **viszont nem lesz jogosult a próbaidőszakos bónuszra.**

3.3 Kettes szenioritási szint (24-100 munkaóra, D2N)

Vállalt műszakok mennyiségétől függően a bér: 1.880 Ft/óra **vagy** 1.880 Ft/óra + 130 Ft/óra **vagy** 1.880 Ft/óra +230 Ft/óra

A próbaidőszakot követően a fent leírt díjazásban részesülhetsz, az alábbi kritériumok megfelelésével:

- **1.880 Ft/óra alapbér**, ami minden esetben jár
- **Plusz 230 Ft/óra prémiumban** részesülsz abban az esetben, ha a kifizetést megelőző 4 hétben minimum **15 egész¹** műszakot teljesítettél vagy **plusz 130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

3.4 Hármasszenioritási szint (100-500 munkaóra, D3N)

Vállalt műszakok mennyiségétől függően a bér: 1.900 Ft/óra **vagy** 1.900 Ft/óra + 130 Ft/óra **vagy** 1.900 Ft/óra + 230 Ft/óra

A kettes szenioritási szintet követően a fent leírt díjazásban részesülhetsz, az alábbi kritériumok megfelelésével:

¹ Egész műszaknak tekintjük a munkavállaló által elvállalt műszakot, ahol időben megjelenik, azaz nem késik és kitölti a műszak végét, tehát nem megy el hamarabb (min. 3 óra).

- **1.900 Ft/óra** alapbér, ami minden esetben jár
- **Plusz 230 Ft/óra prémiumban** részesülsz abban az esetben, ha a kifizetést megelőző 4 hétben minimum **15 egész¹** műszakot teljesítettél vagy **plusz 130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt

3.5 Négyes szenioritási szint (500-1000 munkaóra, D4N)

Bér: 2.000 Ft/óra **vagy** 2.000 Ft/óra + 130 Ft/óra **vagy** 2.000 Ft/óra + 230 Ft/óra

A harmadik szenioritási szintet követően a fent leírt díjazásban részesülhetsz, az alábbi kritériumok megfelelésével:

- **2.000 Ft/óra** alapbér, ami minden esetben jár
- **Plusz 230 Ft/óra prémiumban** részesülsz abban az esetben, ha a kifizetést megelőző 4 hétben minimum **15 egész²** műszakot teljesítettél vagy **plusz 130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

3.6 Ötös szenioritási szint (1000-3000 munkaóra, D5N)

Bér: 2.020 Ft/óra **vagy** 2.020 Ft/óra + 130 Ft/óra **vagy** 2.020 Ft/óra + 230 Ft/óra

A negyedik szenioritási szintet követően a fent leírt díjazásban részesülhetsz, az alábbi kritériumok megfelelésével:

- **2.020 Ft/óra** alapbér, ami minden esetben jár
- **Plusz 230 Ft/óra prémiumban** részesülsz abban az esetben, ha a kifizetést megelőző 4 hétben minimum **15 egész²** műszakot teljesítettél vagy **plusz 130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

3.7 Hatos szenioritási szint (3000+ munkaóra, D6N)

Bér: 2.050 Ft/óra **vagy** 2.050 Ft/óra + 130 Ft/óra **vagy** 2.050 Ft/óra + 230 Ft/óra

Az ötödik szenioritási szintet követően a fent leírt díjazásban részesülhetsz, az alábbi kritériumok megfelelésével:

- **2.050 Ft/óra** alapbér, ami minden esetben jár

- **Plusz 230 Ft/óra prémiumban** részesülsz abban az esetben, ha a kifizetést megelőző 4 hétben minimum **15 egész² műszakot** teljesítettél vagy **plusz 130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

4. Teljesítmény alapú bónusz számítása

Az átlagos teljesítményedet mindig az adott heti, munkaórával súlyozott átlag alapján számítjuk ki.

Példa: Kiss Virág 12 órát dolgozik összesen az egyik héten:

- hétfőn 8 munkaórát 150%-os teljesítéssel
- kedden 4 munkaórát 90%-os teljesítéssel

Így az adott heti teljesítményét a következőképpen számoljuk ki:

$$\frac{(8 \times 150\%) + (4 \times 90\%)}{8 + 4}$$

Ennek alapján az adott heti átlagteljesítménye 130% lett, így a következő héten megkapott kifizetésekor a teljesített munkaóráit (12 óra) szorozzuk be a 130%-os teljesítményért járó bónusszal (260 Ft/óra), azaz a teljesítményi bónusza arra a hétre 3.120 Ft lesz. Ha 12 óránál több munkaórát gyűjtött volna össze jó teljesítményekkel, nagyobb értékkel lehetett volna beszorozni az átlagos teljesítményért járó bónuszát.

Egy csapat van, momenTeam! :)

² Egész műszaknak tekintjük a munkavállaló által elvállalt műszakot, ahol időben megjelenik, azaz nem késik és kitölti a műszak végét, tehát nem megy el hamarabb (min. 3 óra).