

momentin

Leltározás pontosan és hatékonyan

IKEA/Soroksár Projektájékoztató



Verzió 26/02

Budapest, 2026.02.09.

TARTALOMJEGYZÉK

| | |
|--|----------|
| 1. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja | 3 |
| 2. Projektre vonatkozó plusz juttatások | 3 |
| 2.1 Teljesítménybónusz | 3 |
| 3. Teljesítményelvárások | 6 |
| 4. Egyéb projektre vonatkozó információk | 6 |
| 5. Mellékletek | 7 |

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

1. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja

| | |
|-------------------------------|--|
| Találkozó időpontja: | <u>Délelőtt</u> 6:15 (irodánk nál) vagy helyszínen 6:45 <u>Délután esetén</u> 11:15 (irodánk nál) vagy helyszínen 11:45 |
| Találkozó helyszíne: | Irodánk előtti parkoló (1097, Albert Flórián út 3/B.) vagy Soroksári IKEA |
| Munkaidő: | 7:00-15:30 (45 perc kivehető szünet) vagy 12:00-20:00 (45 perc kivehető szünet) 6 órás műszak esetén 30 perc kivehető szünet! (plusz cigiszünet nem engedélyezett) |
| Munkanapok: | hétfőtől szombatig |
| Munkavégzés helyszíne: | 1239 Budapest, Bevásárló u. 4. |
| Feladat: | Áruösszekészítés, csomagolás, anyagmozgatás |

Az időpontok tájékoztató jellegűek. A tényleges munkaidő esetenként változhat. Minden alkalom esetén körülbelül 8 óra munkaidővel lehet számolni, de ettől akár el is térhetünk! A szüneten töltött idő alatt nem dolgozol, így az nem minősül munkaidőnek. („Az Mt. 86.§ (3) bekezdése szerint – a készenléti jellegű munkakört kivéve – a munkaközi szünet a munkaidőnek nem része és az Mt.103.§ (4) bekezdése szerint kiadását a munkavégzés megszakításával kell biztosítani.”).

2. Projektre vonatkozó plusz juttatások

2.1 Teljesítménybónusz

A béredet **teljesítmény alapú bónusszal tudod megnövelni**, amennyiben már nem vagy próbaidős, azaz 24 munkaóra után.

A teljesítménybónusz a következőkből épül fel:

- **Alapteljesítmény**

(kiszedett sorok / elvárt sorok) × 100

Elvárt sor/óra:

Truck típus: 16 | Clic@Collekt és Customer típus: 17 | Parcel típus: 19

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

- **Rendelés hossza (sor/rendelés)**

(a sor azt jelenti, hogy egy megrendelésben hányféle termék van)

0–10 → nincs változás

10–16 → 0%-30% pont teljesítmény csökkenés (arányosan)

16 felett → 30% pont teljesítmény csökkenés

Amennyiben eléred az alapteljesítményben a 100%-ot, úgy a végleges teljesítményed nem mehet 100% alá.

- **Súly/óra**

0–100 kg → nincs bónusz

100–500 kg → 0%-50% pont teljesítmény növekedés (arányosan)

500 kg felett → 50% pont teljesítmény növekedés

A teljesítménybónusz végleges értéke tehát a kiszedett súly mértékétől és a kiszedett rendelések átlagos sorától függően változhat. Ebbe a megmozgatott súly számít bele, és hogy hány tétel van egy rendelésben.

Példák a teljesítményre:

| | Példa 1. | Példa 2. | Példa 3. | Példa 4. | Példa 5. | Példa 6. | Példa 7 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Alap teljesítmény: | 100% | 100% | 150% | 150% | 200% | 200% | 200% |
| Sor/rendelés | 10 | 16 | 10 | 16 | 10 | 16 | 13 |
| Súly/óra | 500 | 100 | 500 | 100 | 500 | 100 | 250 |
| Tényleges teljesítmény | 150% | 100% | 200% | 120% | 250% | 170% | 210% |

Az alábbi táblázatban láthatod a bónusz felépítésének főbb lépcsőfokait, de a részletes bónusz skála a dokumentum végén, az 1. Mellékletben is megtalálható.

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

| 4 heti teljesítmény | Bónusz (Ft/óra) |
|----------------------------|----------------------------|
| 100% | 0 |
| 101% | 0 |
| 102% | 0 |
| 103% | 0 |
| 104% | 0 |
| 105% | 6 |
| 106% | 12 |
| 107% | 18 |
| 108% | 24 |
| 109% | 30 |
| 110% | 38 |
| 120% | 132 |
| 130% | 260 |
| 140% | 332 |
| 150% | 352 |
| 160% | 372 |
| 170% | 392 |
| 180% | 412 |
| 190% | 432 |
| 200% | 452 |
| 210% | 472 |
| 220% | 492 |
| 230% | 512 |
| 240% | 532 |
| 250% | 552 |
| 260% | 572 |
| 270% | 592 |
| 280% | 612 |
| 290% | 632 |
| 300% | 652 |

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

3. Teljesítményelvárások

- ha a 4. napodig nem éred el a 100%-ot, abban az esetben nem tudunk több bizonyítási lehetőséget adni ezen a projekten számodra
- nem megfelelő kooperációs fok, magatartásbeli problémák és rendkívüli alulteljesítés megállapítása esetén a vezetők elbocsáthatnak a munkából azonnali hatállyal

4. Egyéb projektre vonatkozó információk

A **beléptetési folyamat része**, vagyis az utolsó kör a terepen történik: itt bizonyítanod kell a rátermettségedet, informatikai készségedet, motiváltságodat, gyorsaságodat, józan paraszti gondolkodásodat. Amennyiben a vezető megadja a zöld lámpát, akkor felvételt nyersz, és megbeszélünk egy próbanapot a munkavégzés megkezdéséhez. Ha a vezetőtől elutasítást kapsz, akkor nem tudunk számodra ezen a projekten lehetőséget biztosítani a bizonyításra.

IKEA-s munkaruha viselése kötelező (póló/pulcsi és esetlegesen nadrág). Reggel kerülnek ezek felvételre és délután leadásra, hazavinni ruhát nem lehet. A szekrények kulcsait is szintén nap végén le kell adni, a kulcs elvesztése esetén 5.000 Ft-ot fogunk levonni a bérből.

A raktárban az ékszereket saját felelősségre viseld, mert balesetveszélyes lehet - ha annak ítélik a vezetők, akkor kötelezhetnek a levételére a biztonság érdekében.

Egy csapat van, momenTeam! :)

5. Mellékletek

1. sz. melléklet: Részletes bónusz skála

| 4 heti teljesítmény | Bónusz (Ft/óra) |
|----------------------------|----------------------------|
| 100% | 0 |
| 101% | 0 |
| 102% | 0 |
| 103% | 0 |
| 104% | 0 |
| 105% | 6 |
| 106% | 12 |
| 107% | 18 |
| 108% | 24 |
| 109% | 30 |
| 110% | 38 |
| 111% | 46 |
| 112% | 54 |
| 113% | 62 |
| 114% | 70 |
| 115% | 80 |
| 116% | 90 |
| 117% | 100 |
| 118% | 110 |
| 119% | 120 |
| 120% | 132 |
| 121% | 144 |
| 122% | 156 |
| 123% | 168 |
| 124% | 180 |
| 125% | 194 |
| 126% | 208 |
| 127% | 222 |
| 128% | 236 |
| 129% | 250 |

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

| | |
|------|-----|
| 130% | 260 |
| 131% | 270 |
| 132% | 280 |
| 133% | 290 |
| 134% | 300 |
| 135% | 306 |
| 136% | 312 |
| 137% | 318 |
| 138% | 324 |
| 139% | 330 |
| 140% | 332 |
| 141% | 334 |
| 142% | 336 |
| 143% | 338 |
| 144% | 340 |
| 145% | 342 |
| 146% | 344 |
| 147% | 346 |
| 148% | 348 |
| 149% | 350 |
| 150% | 352 |
| 151% | 354 |
| 152% | 356 |
| 153% | 358 |
| 154% | 360 |
| 155% | 362 |
| 156% | 364 |
| 157% | 366 |
| 158% | 368 |
| 159% | 370 |
| 160% | 372 |
| 161% | 374 |
| 162% | 376 |
| 163% | 378 |
| 164% | 380 |
| 165% | 382 |

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

| | |
|------|-----|
| 166% | 384 |
| 167% | 386 |
| 168% | 388 |
| 169% | 390 |
| 170% | 392 |
| 171% | 394 |
| 172% | 396 |
| 173% | 398 |
| 174% | 400 |
| 175% | 402 |
| 176% | 404 |
| 177% | 406 |
| 178% | 408 |
| 179% | 410 |
| 180% | 412 |
| 181% | 414 |
| 182% | 416 |
| 183% | 418 |
| 184% | 420 |
| 185% | 422 |
| 186% | 424 |
| 187% | 426 |
| 188% | 428 |
| 189% | 430 |
| 190% | 432 |
| 191% | 434 |
| 192% | 436 |
| 193% | 438 |
| 194% | 440 |
| 195% | 442 |
| 196% | 444 |
| 197% | 446 |
| 198% | 448 |
| 199% | 450 |
| 200% | 452 |
| 201% | 454 |

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

| | |
|------|-----|
| 202% | 456 |
| 203% | 458 |
| 204% | 460 |
| 205% | 462 |
| 206% | 464 |
| 207% | 466 |
| 208% | 468 |
| 209% | 470 |
| 210% | 472 |
| 211% | 474 |
| 212% | 476 |
| 213% | 478 |
| 214% | 480 |
| 215% | 482 |
| 216% | 484 |
| 217% | 486 |
| 218% | 488 |
| 219% | 490 |
| 220% | 492 |
| 221% | 494 |
| 222% | 496 |
| 223% | 498 |
| 224% | 500 |
| 225% | 502 |
| 226% | 504 |
| 227% | 506 |
| 228% | 508 |
| 229% | 510 |
| 230% | 512 |
| 231% | 514 |
| 232% | 516 |
| 233% | 518 |
| 234% | 520 |
| 235% | 522 |
| 236% | 524 |
| 237% | 526 |

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

| | |
|------|-----|
| 238% | 528 |
| 239% | 530 |
| 240% | 532 |
| 241% | 534 |
| 242% | 536 |
| 243% | 538 |
| 244% | 540 |
| 245% | 542 |
| 246% | 544 |
| 247% | 546 |
| 248% | 548 |
| 249% | 550 |
| 250% | 552 |
| 251% | 554 |
| 252% | 556 |
| 253% | 558 |
| 254% | 560 |
| 255% | 562 |
| 256% | 564 |
| 257% | 566 |
| 258% | 568 |
| 259% | 570 |
| 260% | 572 |
| 261% | 574 |
| 262% | 576 |
| 263% | 578 |
| 264% | 580 |
| 265% | 582 |
| 266% | 584 |
| 267% | 586 |
| 268% | 588 |
| 269% | 590 |
| 270% | 592 |
| 271% | 594 |
| 272% | 596 |
| 273% | 598 |

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

| | |
|------|-----|
| 274% | 600 |
| 275% | 602 |
| 276% | 604 |
| 277% | 606 |
| 278% | 608 |
| 279% | 610 |
| 280% | 612 |
| 281% | 614 |
| 282% | 616 |
| 283% | 618 |
| 284% | 620 |
| 285% | 622 |
| 286% | 624 |
| 287% | 626 |
| 288% | 628 |
| 289% | 630 |
| 290% | 632 |
| 291% | 634 |
| 292% | 636 |
| 293% | 638 |
| 294% | 640 |
| 295% | 642 |
| 296% | 644 |
| 297% | 646 |
| 298% | 648 |
| 299% | 650 |
| 300% | 652 |

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.