

TÁJÉKOZTATÓ

EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSBAN DOLGOZÓK SZÁMÁRA

Ön egyszerűsített foglalkoztatás munkaviszonyának keretein belül lehet alkalmazottunk. **Ezt a törvényes munkaviszonyt a munkavégzés előtt be kell jelentenünk az adóhatóságnak.**

A munkaviszonya **csak azokra a napokra** (műszakokra) érvényes, **amelyekre munkatársunkkal előre megállapodott.** Amennyiben ezt nem jelzi a munkakezdését megelőzően legalább 48 órával akkor sem a munkaviszonyáért sem a munkabérért nem tudunk felelősséget vállalni.

Tájékoztatjuk, hogy a velünk fennálló egyszerűsített munkaviszonyos **foglalkoztatás a társadalombiztosítási szabályok alapján korlátozott, nem teljes körű,** nem jogosítja fel a munkavállalót pl. háziorvosi ellátásra, táppénzre, terhes gyermekágyi segélyre, GYED-re stb. **Kizárólag** nyugellátási szolgálati időbe számít, baleseti egészségügyi ellátásra jogosít, álláskeresési ellátás idejében számít.

A fentiek miatt - ha Ön nem jogosult más (például munkaszerződéses munkaviszony) alapján a társadalombiztosítás ellátásaira, akkor **saját maga után fizetnie kell az egészségügyi szolgáltatási járulékot** az adóhatóság felé, melynek összege **2026-ban 12.300 Ft/hó.**

Ha Ön az egyszerűsített foglalkoztatás alatt álláskeresési ellátásban, vagy nyugdíj előtti álláskeresési segélyben részesül, a munkaügyi központban a kapcsolattartójának be kell jelentenie, hogy mely napokon dolgozik egyszerűsítettként. E napokra Önnek nem jár az álláskeresési ellátás, a jogosulatlanul felvett ellátást pedig visszakövetelik.

Az egyszerűsített foglalkoztatásban kifizetett munkabér nettó összeg abból a szempontból, hogy a megállapodás szerinti összegből nem kerül levonásra adó, vagy járulék a kifizetéskor, de ugyanezen összeg csak akkor adómentes Önnek, ha:

- szakképzettséget nem igénylő egyszerűsített foglalkoztatás esetén az nem haladja meg **ledolgozott naponként a 19.305 Ft-ot (a mentesített keretösszeg 2026-ban).**
- szakképzettséget igénylő egyszerűsített foglalkoztatás esetén az nem haladja meg **ledolgozott naponként a 22.308 Ft-ot (a mentesített keretösszeg 2026-ban).**

Ha Ön egyes napokon egyszerűsített foglalkoztatottként ennél többet kap, akkor a tárgyévet követő év május 20-ig adóbevallást kell készítenie, és a **fenti összeg feletti jövedelem után személyi jövedelemadót (2026-ban 15%) kell majd fizetnie (a 25 év alattiaknak is!).**

A törvény 9. § (2) bekezdése szerint a 7. § (2) bekezdésében meghatározott foglalkoztatásból származó bevételből a természetes személynek nem kell jövedelmet megállapítania és bevallást benyújtania, feltéve, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele nem haladja meg az egyszerűsített foglalkoztatás naptári napjainak száma és az adóév első napján hatályos napibérként meghatározott összege 130 százalékának szorzatát (mentesített keretösszeg).

Amennyiben Ön elvállal nálunk egyszerűsített foglalkoztatásban napokat (műszakokat) és ezeket nem teljesíti, azaz nem megy el dolgozni, vagy megfelelő határidőben, a munka megkezdése előtt legalább 1 nappal nem mondja le a munkavállalást, e magatartásával közvetlen anyagi kárt okoz (a bejelentés költsége, a munkáltató közteher költsége).

Ön egyszerűsített foglalkoztatás keretében évente legfeljebb 120 napot dolgozhat velünk. A foglalkoztatási időkeret nyomonkövetését felügyeljük, a 120 napos keret kimerítését megelőző egy hónapon belül felkeressük, és egyeztetünk a további foglalkoztatást illetően.

Segédlet az SZJA (15%) kiszámításához:

- HA a munkavállaló szakképzettséget **NEM IGÉNYLŐ** munkakörben van foglalkoztatva:

A számítást az alábbi példa szemlélteti:

Foglalkoztatás napjainak száma: 22 nap

Mentesített keretösszeg az adott hónapra (a munkában töltött napok száma szorozva a napi adómentes keretösszeggel): $22 \text{ nap} * 19.305 \text{ Ft} = 424.710 \text{ Ft}$

Ha a kapott jövedelem például 400.000 Ft erre a 22 napra, akkor az **adóbevallásban szereplő összeg 0 Ft lesz, mert nem haladja meg a 424.710 Ft-ot.**

Ha a kapott jövedelem például 434.710 Ft erre a 22 napra, akkor az **adóbevallásban szereplő összeg 1.500 Ft lesz, mert 10.000 Ft-al meghaladta az adómentes keretösszeget**, de csak a különbözetnek, azaz a 10.000 Ft-nak a 15%-át kell megtéríteni.

- HA a munkavállaló szakképzettséget **IGÉNYLŐ** munkakörben van foglalkoztatva:

A számítást az alábbi példa szemlélteti:

Foglalkoztatás napjainak száma: 22 nap

Mentesített keretösszeg az adott hónapra (a munkában töltött napok száma szorozva a napi adómentes keretösszeggel): $22 \text{ nap} * 22.308 \text{ Ft} = 490.776 \text{ Ft}$

Ha a kapott jövedelem például 450.000 Ft erre a 22 napra, akkor az **adóbevallásban szereplő összeg: 0 Ft lesz, mert nem haladja meg a 490 776 Ft-ot.**

Ha a kapott jövedelem például 500.776 Ft erre a 22 napra, akkor az **adóbevallásban szereplő összeg 1.500 Ft lesz, mert 10.000 Ft-al meghaladta az adómentes keretösszeget**, de csak a különbözetnek, azaz a 10.000 Ft-nak a 15%-át kell megtéríteni.